



ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΔΙ.ΠΑ.Ε. -
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥΠΟΛΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΣΙΝΔΟΣ
Ε.Π. «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία», ΕΣΠΑ
2014-2020
Πράξη «Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης Αλεξάνδρειου
Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης»
MIS 5032657

ΟΔΗΓΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ

Επιμέλεια:
Μανώλης Καλιακούδας, Στέλεχος Λογιστικής
Έκδοση 5η

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 2019



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	σελ.
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	3
1.1 Ε.Π. «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία» Πράξη «Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης Αλεξάνδρειου Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης», ΕΣΠΑ 2014-2020.....	3
2. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ	6
3. ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ	8
3.1 Φοιτητής	8
3.1.1 Προϋποθέσεις για Πρακτική Άσκηση	8
3.1.2 Υλοποίηση Πρακτικής Άσκησης	8
3.2 Αποζημίωση Φοιτητών	10
3.2.1 ΟΑΕΔ	10
3.2.2 Ε.Π. "Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία».....	10
3.3 Ασφαλιστική Κάλυψη	11
3.4 Γενικές Ρυθμίσεις	11
3.5 Εργαζόμενοι Φοιτητές	12
3.6 Ακαδημαϊκός Επόπτης	14
3.7 Φορέας Απασχόλησης	15
4. ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ Ε.Π. ΕΠΑΝΕΚ-ΕΣΠΑ	17

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο-πλαίσιο των Τ.Ε.Ι. (Ν. 1404/83), η πρακτική άσκηση των φοιτητών αποτελεί μέρος του εκπαιδευτικού έργου και συνεπώς αναπόσπαστο τμήμα των σπουδών τους, χαρακτηρίζοντας έτσι τη βαρύτητα και τη σημασία που έχει ο θεσμός. Για πρώτη φορά με τον νόμο πλαίσιο των Τ.Ε.Ι. (Ν. 1404/83) πραγματοποιείται πρακτική άσκηση σε θεσμοθετημένες θέσεις τόσο του δημοσίου όσο και του ιδιωτικού τομέα, μετά από σχετικό προγραμματισμό-σχεδιασμό. Επίσης, για πρώτη φορά, θεσμοθετείται η καταβολή αποζημίωσης στους ασκούμενους φοιτητές και παρέχεται ασφαλιστική κάλυψή τους έναντι επαγγελματικού κινδύνου, κατά τη διάρκεια της άσκησής τους. Τέλος, η πρακτική άσκηση είναι εποπτευόμενη από το εκπαιδευτικό προσωπικό των Τ.Ε.Ι. και διεξάγεται με βάση το περίγραμμα προγράμματος πρακτικής άσκησης για κάθε ειδικότητα. Ως εκ τούτου, ο προσανατολισμός της Τριτοβάθμιας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης δίνει ξεχωριστή σημασία στην πρακτική άσκηση των φοιτητών της συμβάλλοντας άμεσα στην σύνδεση τους με την παραγωγή. Συγκεκριμένα η πρακτική άσκηση:

- ✓ Είναι υποχρεωτική.
- ✓ Έχει εξάμηνη διάρκεια (ημερολογιακό εξάμηνο).
- ✓ Διεξάγεται το τελευταίο εξάμηνο των σπουδών.
- ✓ Είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την λήψη του πτυχίου.

Κύριος σκοπός της πρακτικής άσκησης είναι η ενημέρωση των ασκούμενων για τη διάρθρωση και λειτουργία των μονάδων παραγωγής, η ανάπτυξη δηλαδή αμφίδρομων σχέσεων με την αγορά εργασίας. Είναι χρήσιμη και απαραίτητη η συσχέτιση των θεωρητικών και εργαστηριακών γνώσεων που αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια των σπουδών με την παραγωγική διαδικασία στους χώρους εργασίας κατά τέτοιο τρόπο, ώστε με την αποφοίτησή τους οι ασκούμενοι φοιτητές να έχουν αποκτήσει και σε πρακτικό πλέον επίπεδο τα πολύτιμα εκείνα εφόδια, που θα ολοκληρώσουν τον εκπαιδευτικό χαρακτήρα της κάθε Σχολής.

1.1 Ε.Π. «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία»

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία» αποτελεί ένα από τα Επιχειρησιακά Προγράμματα του Εταιρικού Συμφώνου Πλαισίου Αναφοράς (ΕΣΠΑ), μέσω του οποίου χρηματοδοτούνται δράσεις για την εκπαίδευση σε όλες τις βαθμίδες του εκπαιδευτικού συστήματος, τη σύνδεση εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας, τη δια βίου μάθηση και την έρευνα. Οι πόροι του Επιχειρησιακού Προγράμματος (Ε.Π.) προέρχονται κατά το υψηλότερο ποσοστό από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και από το Εθνικό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.

Για όλα τα Τμήματα των ΤΕΙ η Πρακτική Άσκηση είναι μέρος του Προγράμματος Σπουδών με σαφές θεσμικό πλαίσιο οργάνωσης και κομβικό σημείο ενίσχυσης του τεχνολογικού τους χαρακτήρα. Διαμέσου της εφαρμογής επιχειρησιακών προγραμμάτων, ο θεσμός της Πρακτικής Άσκησης στην Ανώτατη Εκπαίδευση ενισχύθηκε, και αναπτύχθηκαν δράσεις ενθάρρυνσης της επιχειρηματικότητας των τελειόφοιτων.

Βασικός στόχος λοιπόν της υλοποίησης νέων προγραμμάτων Πρακτικής Άσκησης στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία» είναι η ποιοτική αναβάθμιση, η επέκταση και η ενίσχυση των προγραμμάτων της Πρακτικής Άσκησης, με απώτερο σκοπό την επίτευξη ουσιαστικής αμφίδρομης ανάδρασης μεταξύ Ανώτατης Εκπαίδευσης και εργασιακού χώρου στο πλαίσιο των προγραμμάτων σπουδών στις βαθμίδες και τα επίπεδα της εκπαίδευσης που έχουν έξοδο στην αγορά εργασίας. Επιδιώκεται δηλαδή όχι μόνο η τυπική, αλλά και η ουσιαστική σύνδεση της εκπαίδευσης με την παραγωγή, σε τέτοιο βαθμό ώστε η Πρακτική Άσκηση των φοιτητών να μην αποτελεί μόνο αίτημα των Ιδρυμάτων προς την αγορά εργασίας, αλλά και αίτημα της αγοράς εργασίας προς όλα τα Ιδρύματα Ανώτατης Εκπαίδευσης, τόσο τα Πανεπιστήμια, όσο και τα ΤΕΙ.

Επιμέρους στόχοι της Πρακτικής Άσκησης μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία» είναι:

- Η απόκτηση μιας πρώτης εμπειρίας / προϋπηρεσίας σχετικής με το επάγγελμα ή/και η επαγγελματική ένταξη στο χώρο που πραγματοποιήθηκε η Πρακτική Άσκηση.
- Η ουσιαστικότερη αφομοίωση της επιστημονικής γνώσης μέσα από τη διαδικασία της ποιοτικότερης επαγγελματικής επιστημονικής εξάσκησης, η ανάδειξη των δεξιοτήτων των ασκουμένων φοιτητών και η ανάπτυξη επαγγελματικής συνείδησης.
- Η ομαλότερη μετάβαση των φοιτητών από το χώρο της προετοιμασίας τους στο χώρο της παραγωγής, των επιχειρήσεων και των οργανισμών.
- Η εξοικείωση των φοιτητών της Ανώτατης Εκπαίδευσης με το εργασιακό περιβάλλον και τις απαιτήσεις του επαγγελματικού χώρου, καθώς και με τις εργασιακές σχέσεις και το ύψος των απολαβών, όπως αυτές διαμορφώνονται στην ελληνική πραγματικότητα.
- Η καλλιέργεια ευνοϊκών συνθηκών για τη δημιουργική συνάντηση διαφορετικών επιστημονικών κλάδων και η ενθάρρυνση της αυτενέργειας και της επαγγελματικής επινοητικότητας των ασκουμένων.
- Η δημιουργία ενός δίαυλου αμφίδρομης μεταβίβασης πληροφοριών μεταξύ Ιδρυμάτων Ανώτατης Εκπαίδευσης και παραγωγικών φορέων, ώστε να διευκολύνεται η μεταξύ τους συνεργασία.
- Η ενσωμάτωση των νέων τάσεων και αναγκών της αγοράς εργασίας και της ζήτησης για συγκεκριμένες ειδικότητες και δεξιότητες των αποφοίτων στα προγράμματα σπουδών που προσφέρονται από τα Ιδρύματα Ανώτατης Εκπαίδευσης της χώρας.

Η πρακτική άσκηση έχει εξαμήνη (6) διάρκεια και πραγματοποιείται σε δύο κύκλους-περιόδους: (α) 1 Οκτωβρίου - 31 Μαρτίου, (β) 1 Απριλίου - 30 Σεπτεμβρίου. Ωστόσο, εάν διατρέχουν ιδιαίτεροι λόγοι και με απόφαση της επιτροπής πρακτικής άσκησης, μπορεί να πραγματοποιηθεί και σε διαφορετικές ημερομηνίες, αλλά πάντα με εξαμήνη (6) διάρκεια. Εξαιρούνται από την παραπάνω δέσμευση τα εποχικά επαγγέλματα (π.χ. Τμήμα Τουριστικών Επιχειρήσεων ΑΤΕΙ/Θ).

Το Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος (Δι.Πα.Ε.) – Πανεπιστημιούπολη Θεσσαλονίκης συμμετέχει στο παραπάνω Επιχειρησιακό Πρόγραμμα με την Πράξη «**Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης Αλεξάνδρειου Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης**» (με κωδικό **MIS 5032657**) και περιλαμβάνει **δέκα επτά (17)** τμήματα του πρώην ΑΤΕΙ/Θ. **Ιδρυματικά Υπεύθυνος** της πράξης από το Μάρτιο του 2016 είναι ο Αναπληρωτής Καθηγητής του Τμήματος Νοσηλευτικής, κ. **Γεώργιος Μίνος**.

Παρατίθενται τα Τμήματα που ανήκουν στην πράξη «Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης Αλεξάνδρειου Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης» (με κωδικό MIS 5032657) :

συμμετέχουν στο πρόγραμμα από 1/4/2016:

1. Τεχνολόγων Γεωπόνων
2. Αισθητικής & Κοσμητολογίας
3. Μηχανικών Αυτοματισμού ΤΕ
4. Βιβλιοθηκονομίας & Συστημάτων Πληροφόρησης
5. Προσχολικής Αγωγής
6. Διατροφής & Διαιτολογίας
7. Διοίκησης Επιχειρήσεων
8. Ηλεκτρονικών Μηχανικών ΤΕ
9. Ιατρικών Εργαστηρίων
10. Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής
11. Μαιευτικής
12. Νοσηλευτικής
13. Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ
14. Πολιτικών Μηχανικών ΤΕ
15. Τεχνολογίας Τροφίμων
16. Φυσικοθεραπείας
17. Μηχανολόγων Οχημάτων ΤΕ

2. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Στην Ελλάδα, η Πρακτική Άσκηση των φοιτητών στα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΤΕΙ) αποτελεί επί μακρόν θεσμοθετημένο τμήμα των προγραμμάτων σπουδών. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 24 του Ν. 1404/83 για τη «Δομή και λειτουργία των Τ.Ε.Ι.», καθιερώνεται για πρώτη φορά, η πρακτική άσκηση, ως αναπόσπαστο τμήμα των σπουδών. Με το Προεδρικό Διάταγμα (Π.Δ.) υπ' αριθ. 174/85 (Φ.Ε.Κ. 59/τ.Α' /29-3-85) για την «Άσκηση στο επάγγελμα των φοιτητών των Τ.Ε.Ι.», εισάγεται το πλαίσιο της οργάνωσης αλλά και εποπτείας και αξιολόγησης της πρακτικής άσκησης. Πιο συγκεκριμένα στο αναφερθέν Π.Δ.:

- ✓ Καθορίζεται η διάρκεια της πρακτικής άσκησης,
- ✓ Θεσμοθετείται το περιγράμμα του προγράμματος πρακτικής άσκησης για κάθε ειδικότητα,
- ✓ Θεσμοθετείται η επιτροπή πρακτικής άσκησης,
- ✓ Καθιερώνεται η εποπτεία τόσο για τον φορέα απασχόλησης όσο και για το Τμήμα,
- ✓ Καθορίζονται οι όροι και τα λοιπά δικαιώματα, αλλά και οι υποχρεώσεις των ασκουμένων φοιτητών,
- ✓ Αναφέρεται η διαδικασία της αξιολόγησης της πρακτικής άσκησης και τέλος
- ✓ Γίνεται αναφορά στο βιβλίο πρακτικής άσκησης, που τηρείται από τους ασκούμενους.

Σύμφωνα με το άρθρο 71 του Ν.1566/85 (ΦΕΚ 167/τ. Α'/30-9-85) καθορίζεται ο τρόπος της αποζημίωσης των ασκουμένων φοιτητών. Ειδικότερα για το ύψος της αποζημίωσης καθώς και άλλα παρεμφερή θέματα έχουν δοθεί διευκρινήσεις μέσω εγκυκλίων του ΥΠ.Ε.Π.Θ. και του Υπουργείου Εργασίας. Τέλος, με το Π.Δ. υπ' αριθ. 483/13-11-84 (ΦΕΚ 173/τ.Α' /13-11-84). Ορίζονται διευκολύνσεις που παρέχονται γενικά στους εργαζόμενους φοιτητές των Τ.Ε.Ι., στους οποίους συμπεριλαμβάνονται και οι φοιτητές που πραγματοποιούν την πρακτική τους άσκηση.

Συνοψίζοντας, το ισχύον θεσμικό και νομικό πλαίσιο για την Πρακτική Άσκηση των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της χώρας (ΤΕΙ), περιλαμβάνει τα εξής:

- Άρθρο 24 του Ν.1404/83 - Καθιέρωση της Πρακτικής Άσκησης ως μέρος του διδακτικού έργου.
- Π.Δ. 174/85 (Φ.Ε.Κ.59/τ.Α /29-3-85) - Εισαγωγή του Πλαισίου της Οργάνωσης, Εποπτείας και Αξιολόγησης της Πρακτικής Άσκησης.
- Εγκύκλιος Ε5/332/22-1-86 και Ε5/1387/16-6-94 - Καθορισμός Έναρξης και Περιόδων Πρακτικής Άσκησης.
- Υ.Α. 98704 (Προεδρία της Κυβέρνησης και Εργασίας) της 9/10-12-86 - Καθορισμός Δικαιολογητικών για την Επιχορήγηση Επιχειρήσεων από τον ΟΑΕΔ για Πρακτική Άσκηση Σπουδαστών ΤΕΙ και ΣΕΛΕΤΕ.
- Εγκύκλιοι Ε5/5059/6-7-87 και Ε5/5456/16-7-87 περί του Βιβλίου Πρακτικής Άσκησης.
- Εγκύκλιοι Ε5/3196/10-5-87, Ε5/4942/12-9-89, Ε5/776/21-2-89, Ε5/2857/14-6-90 και Ε5/3934/21-9-90 (ΦΕΚ 693/τ.Α/5-11-90 (Διευκρινίσεις - Επισημάνσεις σε Θέματα

Εφαρμογής της Πρακτικής Άσκησης), Ε5/1303/86 (Φ.Ε.Κ. 168/τ.Β/10.4.86) και Ε5/347/15-2-95 (Καθορισμός και Υπολογισμός Ασφαλιστικής Κάλυψης Ασκούμενων) (σχετικές και οι Εγκύκλιοι Α24/375/29.5.86 και Α24/370/5/21-12-94 περί ασφάλισης κατά του κινδύνου ατυχήματος).

- Άρθρο 12 του Ν.1351/83 και άρθρο 71 του Ν.1566/85-Φ.Ε.Κ. 167/τ.Α - Καθιέρωση Αποζημίωσης των Ασκούμενων Σπουδαστών).
- Ε5/1258/86 (ΦΕΚ 183/τ.Β/27.3.86 και Φ.Ε.Κ. 456/τ.Β/17.7.86) - Καθορισμός της Αποζημίωσης των ασκουμένων στο Δημόσιο Τομέα (Ε5/8711/10-12-86 και Ε5/4967/30-6-87 διευκρινίσεις επί της αποζημίωσης).

3. ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ

3.1 Φοιτητής

31.1 Προϋποθέσεις για Πρακτική Άσκηση

Για την πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης ο φοιτητής πρέπει να:

- Βρίσκεται σε τυπικό εξάμηνο μεγαλύτερο του ΣΤ' ή Ζ' για τα τμήματα με προγράμματα σπουδών οκτώ (8) εξαμήνων.
- Έχει παρακολουθήσει με επιτυχία τα 2/3 των μαθημάτων του προγράμματος σπουδών.
- Έχει περάσει όλα τα μαθήματα ειδικότητας.

Εάν δεν πληρούνται οι παραπάνω προϋποθέσεις τότε:

- Στο έντυπο «Αίτηση Πρακτικής Άσκησης» αναφέρει γραπτά τους λόγους για τους οποίους ζητά να εγκριθεί κατ' εξαίρεση η αίτηση του, και
- Προσκομίζει οποιαδήποτε έγγραφα (ή αντίγραφα αυτών), τα οποία πιστοποιούν τους λόγους αυτούς.

Εάν επιθυμεί να πραγματοποιήσει πρακτική άσκηση σε εταιρία που ήδη εργάζεται ή έχει βρει ο ίδιος:

- Προσκομίζει εταιρικό προφίλ της επιχείρησης που επιθυμεί να εργαστεί.
- Προσκομίζει επιστολή του εργοδότη, στην οποία ο τελευταίος δηλώνει την επιθυμία του να τον απασχολήσει στα πλαίσια της πρακτικής άσκησης αναφέροντας περιγραφικά το αντικείμενο της εργασίας του.

Η Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης σε συνεργασία με τον Επιστημονικά Υπεύθυνο του Τμήματος επιφυλάσσεται στις παραπάνω περιπτώσεις να απαντήσει σε εύλογο χρονικό διάστημα σχετικά με το αν εγκρίνεται ή όχι η αίτησή του.

3.1.2 Υλοποίηση πρακτικής άσκησης

(α) Στην αρχή της πρακτικής άσκησης

Λίγες ημέρες πριν την έναρξη της ΠΑ και βάσει των ανακοινώσεων κάθε τμήματος, ο φοιτητής υποβάλλει την αίτησή του στον Επιστημονικά Υπεύθυνο (ΕΥ) του τμήματος για πραγματοποίηση ΠΑ.

Εφόσον πληροί τις παραπάνω προϋποθέσεις, η αίτησή του γίνεται αποδεκτή και εντάσσεται στον κατάλογο των ασκούμενων και παίρνει από τη Γραμματεία του τμήματος τη «**Βεβαίωση έγκρισης ΠΑ φοιτητών από το ΑΤΕΙΘ προς τους φορείς απασχόλησης**».

Στη συνέχεια, συμπληρώνει τη «**Δήλωση Ατομικών Στοιχείων Φοιτητή**» και συγκεντρώνει τα απαραίτητα συνοδευτικά δικαιολογητικά.

Παράλληλα, ενημερώνεται από τον Υπεύθυνο για τις **διαθέσιμες θέσεις εργασίας από τον «Κατάλογο Δυνητικών Φορέων Απασχόλησης»** και τις **«Επιστολές προσφοράς απασχόλησης»** που στέλνουν οι φορείς στα τμήματα.

Ενημερώνεται, ακόμη, για τις υποχρεώσεις και τα εργασιακά του δικαιώματα καθώς και για τη συνολική πορεία της ΠΑ και τις υποχρεώσεις του φορέα απασχόλησης από το **«Ενημερωτικό Έντυπο Φοιτητή & Φορέα Απασχόλησης»**.

Αφού καταλήξει ο φοιτητής στην επιλογή του φορέα μέσω της διαδικασίας της προσωπικής συνέντευξης, υπογράφεται η **«Βεβαίωση Απασχόλησης και Ασφάλισης Ασκούμενου Φοιτητή Από Το Φορέα Απασχόλησης»**, όπου ο φορέας δεσμεύεται να απασχολήσει και να ασφαλίσει το φοιτητή κατά επαγγελματικού κινδύνου, όπως προβλέπεται στη νομοθεσία για την ΠΑ των ΤΕΙ (Ε5/1303/86 κοινή υπουργική απόφαση & 100/124/29.5.86 εγκύκλιος του ΙΚΑ).

Η διαδικασία της οργάνωσης και τοποθέτησης των φοιτητών για ΠΑ ολοκληρώνεται με την έκδοση και την υπογραφή των **«Ειδικών Συμβάσεων Εργασίας»** μεταξύ του φοιτητή, του φορέα απασχόλησης και του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος – Πανεπιστημιούπολη Θεσσαλονίκης. Η Σύμβαση λήγει αυτομάτως μετά το πέρας του αναγραφόμενου εξαμήνου.

(β) Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης

Όλη η πορεία και η αξιολόγηση του φοιτητή περιγράφεται και αναφέρεται στο **«Βιβλιόριο Πρακτικής Άσκησης»**, το οποίο ενημερώνει τακτικά ο φοιτητής και συμπληρώνει ο Ακαδημαϊκός Επόπτης και ο φορέας απασχόλησης.

Στο **«Βιβλιόριο Πρακτικής Άσκησης»**, που έχει τη μορφή ημερολογίου, σημειώνονται κάθε εβδομάδα από το φοιτητή οι εργασίες και τα γνωστικά αντικείμενα, στα οποία ασκήθηκε, καθώς και η συνοπτική περιγραφή των καθηκόντων του στο χώρο εργασίας.

Κάθε απουσία του φοιτητή από την εργασία καταχωρείται στο Βιβλιόριο ΠΑ. Αδικοιολόγητες απουσίες ή παράβαση των κανονισμών του εργασιακού χώρου ή απασχόληση του φοιτητή σε εργασίες ξένες προς το αντικείμενο των σπουδών του, μπορούν να οδηγήσουν στη διακοπή της πρακτικής άσκησης. Ο φοιτητής μπορεί να απουσιάσει έως πέντε (5) ημέρες δικαιολογημένα για σοβαρούς λόγους.

Σε περίπτωση δικαιολογημένης διακοπής, ο φοιτητής υποχρεούται να συμπληρώσει το υπόλοιπο του χρόνου της πρακτικής άσκησης σε νέα θέση, μετά από σχετική έκθεση αναφοράς του επόπτη του.

Ο ασκούμενος φοιτητής σε όλη τη διάρκεια της πρακτικής του άσκησης επιβλέπεται στο χώρο εργασίας του από τον Εκπαιδευτή, ο οποίος σημειώνει τις παρατηρήσεις του στο Βιβλιάριο Πρακτικής Άσκησης. Ο Ακαδημαϊκός Επόπτης ελέγχει και αξιολογεί το φοιτητή κάθε μήνα και συνυπογράφει το Βιβλιάριο Πρακτικής Άσκησης μετά την ενημέρωσή του και από τον Εκπαιδευτή.

(γ) Στο τέλος της πρακτικής άσκησης

Στο τέλος της ΠΑ του άσκησης ο φοιτητής συντάσσει μία «**Έκθεση Πεπραγμένων Φοιτητή**» στο Βιβλιάριο Πρακτικής Άσκησης, όπου αναφέρεται στα γνωστικά αντικείμενα στα οποία ασκήθηκε, στις εντυπώσεις του από τον εργασιακό χώρο καθώς και στις εργασιακές σχέσεις που ανέπτυξε.

Προμηθεύεται από το φορέα απασχόλησης μία «**Βεβαίωση Περαιώσης πρακτικής άσκησης**», μία «**Βεβαίωση Εργοδότη**» για την ασφαλιστική του κάλυψη (κατά επαγγελματικού κινδύνου, 1% επί του τεκμαρτού ημερομισθίου της 12ης ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ, όπως ισχύει κάθε φορά) και μία **Βεβαίωση ολοσχερούς εξόφλησης της αμοιβής που βαρύνει το φορέα απασχόλησης.**

Συμπληρωματικά, προκειμένου να ολοκληρωθεί η καταβολή της συνολικής αποζημίωσης της πρακτικής άσκησης, ο φοιτητής μετά την εκπόνηση-λήξη της Πρακτικής Άσκησης θα πρέπει να προσκομίσει στον Υπεύθυνο του Τμήματος ή στο Γραφείο Πρακτικής Άσκησης ΕΣΠΑ. αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας από τη Δ.Ο.Υ.

Στη συνέχεια, ο φοιτητής υποβάλλει δια του πρωτοκόλλου στη Γραμματεία του Τμήματος το Βιβλιάριο Πρακτικής Άσκησης συμπληρωμένο (απουσίες, περιγραφή δραστηριοτήτων, βαθμολογία, αξιολόγηση), προκειμένου να μπορέσει να προχωρήσει στη διαδικασία λήψης πτυχίου.

3.2 Αποζημίωση

3.2.1 ΟΑΕΔ

Το ύψος της αποζημίωσης των ασκούμενων φοιτητών σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ορίζεται στο ποσοστό 80% επί του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κάθε φορά, με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και καταβάλλεται σε μηνιαία βάση από τον φορέα απασχόλησης. Οι επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα επιχορηγούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ. σε ποσοστό 50% επί της καταβαλλόμενης κάθε φορά αποζημίωσης. Η

επιχορήγηση γίνεται από την αρμόδια Υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ. στην έδρα της επιχείρησης στο τέλος της πρακτικής άσκησης και εντός τριών μηνών. Η αποζημίωση στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και στις υπηρεσίες των Τ.Ε.Ι. ανέρχεται στα 176,08€ και καταβάλλεται μηνιαίως στον ασκούμενο φοιτητή, με την προϋπόθεση ότι αυτός απασχολήθηκε κανονικά όλο το μήνα στην υπηρεσία. Σημειώνεται ότι οι υπηρεσίες του Δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, δεν επιχορηγούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ.

3.2.2 Ε.Π. «Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία», Πράξη «Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης του Αλεξάνδρειου Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης»

Όταν η πρακτική άσκηση πραγματοποιείται μέσω του προγράμματος, ο φορέας απασχόλησης δεν ήταν υποχρεωμένος να αναγγείλει τη Σύμβαση ΠΑ στον ΟΑΕΔ ή στην Επιθεώρηση Εργασίας μέχρι τις 30/09/2019, εφόσον πρόκειται για Ειδική Σύμβαση Εργασίας που αφορά μόνο τα εμπλεκόμενα μέρη και δεν προκύπτουν υποχρεώσεις προς τον ΟΑΕΔ. Σε περίπτωση ελέγχου από ελεγκτική δημόσια υπηρεσία, αρκεί μόνο η επίδειξη της Σύμβασης. Από 01-10-2019 και εφεξής, ο φορέας απασχόλησης είναι υποχρεωμένος να αναγγείλει την απασχόληση του ασκούμενου στον ΟΑΕΔ και στην Επιθεώρηση Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) σύμφωνα με το ΦΕΚ2639/28-06-20109, εφόσον πρόκειται για πρακτική άσκηση φοιτητών. Σημειώνεται, ακόμη, ότι ο εργοδότης δεν επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ, εφόσον απασχολεί φοιτητή για ΠΑ μέσω του προγράμματος ΕΣΠΑ.

Μέσα στις **υποχρεώσεις του εργοδότη** είναι και η μηνιαία αποζημίωση και ασφάλιση του φοιτητή. Εφόσον πρόκειται για ιδιωτικό τομέα, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει **μηνιαίως το ποσό τουλάχιστον των 176,60€ για φοιτητές κάτω των 25 ετών** ($22,83 \times 25 \text{ημ}/\text{μήνα} = 570,75\text{€}/\text{μήνα} \times 0,80 = 456,60\text{€}/\text{μήνα}$) ή το ποσό των **243,60€ για φοιτητές άνω των 25 ετών** σύμφωνα με την παρ. 6 του Ν. 4046/2012 & την Ερμηνευτική Εγκύκλιο 4601/304-12.3.2012 του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης.

Μηνιαία αποζημίωση ασκούμενου από το πρόγραμμα του ΕΣΠΑ:

ΠΑ σε ιδιωτική επιχείρηση	Για φοιτητές κάτω των 25 ετών	Για φοιτητές άνω των 25 ετών
	176,60 € (από τον εργοδότη)	243,60 € (από τον εργοδότη)
280,00 € (από το ΕΣΠΑ)	280,00 € (από το ΕΣΠΑ)	
Σύνολο:	456,60 €	523,60 €

Από 01-02-2019 και εφεξής, σύμφωνα με την ΥΑ 4241/127 του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΦΕΚ 173B/30-1-2019), ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει στο φοιτητή **μηνιαίως το ποσό τουλάχιστον των 300,80€** ($29,04 \times 25 \text{ημ}/\text{μήνα} = 726\text{€}/\text{μήνα} \times 0,80 = 580,80\text{€}/\text{μήνα}$).

Μηνιαία αποζημίωση ασκούμενου από το πρόγραμμα του ΕΣΠΑ:

ΠΑ σε ιδιωτική επιχείρηση	Μηνιαία Αποζημίωση Φοιτητών (χωρίς ηλικιακή διάκριση)
	300,80 € (από τον εργοδότη)
	280,00 € (από το ΕΣΠΑ)
Σύνολο:	580,80 €

Στον **ευρύτερο δημόσιο τομέα** (Υπουργεία, ΟΤΑ, Περιφέρειες, ΝΠΔΔ, ΑΕΙ/ΤΕΙ κλπ.) ο φοιτητής αποζημιώνεται από τον εργοδότη μηνιαίως με το ποσό των **176,08€** (απόφαση 2025805/2917/0022, ΦΕΚ307 τ.Β/1993).

Το πρόγραμμα της πρακτικής άσκησης, από την πλευρά του, ενισχύει οικονομικά το φοιτητή με το ποσό των **280,00€ για κάθε μήνα ΠΑ** με κατάθεση στο λογαριασμό της Τράπεζας Πειραιώς του φοιτητή.

Σε κάθε περίπτωση, η συνολική αμοιβή του φοιτητή απαλλάσσεται από φόρο εισοδήματος και κρατήσεις δημοσίου και άρα καταβάλλεται ακέραια.

Οι φορείς απασχόλησης και οι φοιτητές που πραγματοποιούν την ΠΑ μέσω του προγράμματος ΕΣΠΑ **υποχρεούνται** να εγγραφούν στο **Πληροφοριακό Σύστημα (ΠΣ) «ΑΤΛΑΣ»** (18.10.2010_Δελτίο Τύπου ΥΠΕΠΘ & υπ' αριθμ. Πρωτ. 16206/26-7-2013 έγγραφο της ΕΥΔ/ΕΠΕΔΒΜ). Η υπηρεσία «ΑΤΛΑΣ» (<http://atlas.grnet.gr>), διασυνδέει τα ακαδημαϊκά ιδρύματα της χώρας με τους φορείς που παρέχουν θέσεις πρακτικής άσκησης (επιχειρήσεις, οργανισμούς, κλπ) σε ένα ενιαίο, κεντρικό σύστημα, προσβάσιμο από όλα τα ιδρύματα και τους φοιτητές.

Επιπρόσθετα, οι φοιτητές που πραγματοποιούν την ΠΑ μέσω του προγράμματος ΕΣΠΑ **υποχρεούνται** να έχουν συμπληρώσει το **απογραφικό δελτίο εισόδου** (συμπληρώνεται στην έναρξη της Πρακτικής Άσκησης ή το αργότερο μέχρι 10 ημέρες από την υπογραφή της σύμβασης), ενώ προϋπόθεση για να πληρωθεί/αποπληρωθεί ο φοιτητής είναι να έχει συμπληρώσει το **απογραφικό δελτίο εξόδου** (το οποίο πρέπει να συμπληρωθεί το αργότερο 4 εβδομάδες μετά την έξοδό του από την το τέλος της Πρακτικής Άσκησης).

3.3 Ασφαλιστική Κάλυψη

Οι φοιτητές κατά τη διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης υπάγονται στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ (πρώην Ι.Κ.Α.), **ΜΟΝΟ κατά επαγγελματικού κινδύνου ατυχήματος** και δεν καλύπτονται με ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται σε ποσοστό **1% επί του τεκμαρτού ημερομισθίου της δωδέκατης (12ης) ασφαλιστικής κλάσης**, όπως ισχύει κάθε φορά και καταβάλλεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας του Ι.Κ.Α. για τον τρόπο είσπραξης των εισφορών (το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών καθώς και ο τρόπος πληρωμής τους καθορίζεται από το ισχύον κάθε φορά νομοθετικό πλαίσιο).

Η ασφαλιστική κάλυψη βαρύνει πάντα τον εργοδότη και αποτελεί ύψιστη υποχρέωσή του απέναντι στο φοιτητή και στο Ίδρυμα που τον αντιπροσωπεύει. Σε περίπτωση μη καταβολής των παραπάνω ασφαλιστικών εισφορών, εφαρμόζονται οι νόμιμες κυρώσεις. Ο εργοδότης οφείλει στο πέρας της εξάμηνης πρακτικής άσκησης να δίνει στο φοιτητή **Βεβαίωση Ενσήμων**, προκειμένου να ελεγχθεί η ορθότητα των ασφαλιστικών ημερών και εισφορών περί πρακτικής άσκησης φοιτητών.

3.4 Γενικές Ρυθμίσεις

1. Αν κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης διαπιστώσει ο ασκούμενος δεν απασχολείται σε θέματα που αφορούν το γνωστικό του αντικείμενο, υπό ευρεία έννοια, ή ότι ο φορέας απασχόλησης τον ετεροαπασχολεί, οφείλει να το δηλώσει εγγράφως, τόσο στον υπεύθυνο/επιβλέποντα που έχει ορισθεί από την επιχείρηση, όσο και στον υπεύθυνο Ακαδημαϊκό Επόπτη που έχει ορισθεί από το τμήμα. Ο τελευταίος, αφού εξετάσει το ζήτημα, είναι εκείνος που θα αποφασίσει, αν συντρέχει λόγος αλλαγής της θέσης εργασίας ή όχι, και σε καταφατική περίπτωση θα συνεργαστεί με την Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης για την τοποθέτησή του ασκούμενο σε νέα θέση, όπου πραγματοποιείται πρακτική άσκηση μόνο για το διάστημα που υπολείπεται για την συμπλήρωση του χρόνου των έξι μηνών.
2. Ο ασκούμενος, στο χώρο εργασίας, υποχρεούται να ακολουθεί το ωράριο λειτουργίας της επιχείρησης, τους κανονισμούς ασφαλείας και εργασίας καθώς και κάθε άλλη ρύθμιση που ισχύει για το προσωπικό της επιχείρησης. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης του ασκούμενου με τα παραπάνω, ενημερώνεται σχετικά το τμήμα, μέσω του επόπτη εκπαιδευτικού, προκειμένου να υπάρξει συμμόρφωσή του.
3. Σε περίπτωση υποτροπής του ασκούμενου, η επιχείρηση μπορεί να καταγγείλει μονομερώς την Ειδική Σύμβαση Εργασίας και να διακόψει την απασχόλησή του. Η πρακτική άσκηση και συνεπώς και η ειδική σύμβαση, λήγει αυτομάτως. Τότε ο

φοιτητής, υποχρεούται να επαναλάβει, το επόμενο εξάμηνο τη διαδικασία εξερεύσεως νέας θέσης και να πραγματοποιήσει εκ νέου πρακτική άσκηση.

4. Οι φοιτητές των ΤΕΙ κατά τη διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης, εκτός από το δικαίωμα της αποζημίωσης και ασφάλισής τους έναντι επαγγελματικού κινδύνου, δεν αποκτούν κανένα άλλο δικαίωμα εργασιακής ή συνταξιοδοτικής μορφής σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 12 του Νόμου 1351/83.

3.5 Εργαζόμενοι φοιτητές

Οι εργαζόμενοι φοιτητές των ΤΕΙ, σύμφωνα με το ΠΔ 483/84 (ΦΕΚ 173/τ. Α'), τυγχάνουν των παρακάτω διευκολύνσεων. Πρέπει να σημειωθεί ότι **οι διευκολύνσεις των παρακάτω παραγράφων ισχύουν ΜΟΝΟ για τους εργαζόμενους φοιτητές κι όχι για τους πρακτικά ασκούμενους.**

Οι διευκολύνσεις των εργαζόμενων φοιτητών περιλαμβάνουν:

1. Τη χορήγηση, συνεχόμενης ή διακεκομμένης ειδικής άδειας εξετάσεων των δέκα τεσσάρων (14) ημερών το χρόνο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 (ΦΕΚ 46/Α').
2. Τη χορήγηση συνεχόμενης ή διακεκομμένης άδειας άνευ αποδοχών μέχρι δέκα πέντε (15) ημέρες το χρόνο κατ' εξαίρεση των κειμένων διατάξεων και πέρα της προβλεπόμενης από την παρ. 4 του άρθρου 101 του ΠΔ 611/77 (ΥΚ) για τους δημοσίους υπαλλήλους, εφόσον ζητηθεί από τον εργαζόμενο φοιτητή για να εξυπηρετηθεί η προετοιμασία και συμμετοχή του σε εξετάσεις.
3. Τη χορήγηση ειδικής άδειας βραχείας απουσίας κατά τις ημέρες των εξετάσεων ή για τη συμμετοχή σε εργαστηριακές ασκήσεις ή σε κάθε άλλη περίπτωση που είναι απαραίτητη η παρουσία του φοιτητή στη σχολή του. Η άδεια βραχείας απουσίας χορηγείται και σε περίπτωση πρόωρης αναχώρησης από το κανονικό ωράριο εργασίας. Ο δικαιούχος φοιτητής μπορεί να κάνει χρήση της άδειας βραχείας απουσίας μέχρι 10 φορές το χρόνο.
4. Την απαλλαγή από την νυκτερινή βάρδια για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η εξεταστική περίοδος.
5. Την αλλαγή της βάρδιας όταν αυτή συμπίπτει με τις ώρες των εξετάσεων.
6. Τη χορήγηση υποχρεωτικά της κανονικής άδειας που τυχόν δικαιούται και ζητά ο εργαζόμενος φοιτητής κατά το χρονικό διάστημα που διαρκεί η εξεταστική περίοδος ή για την προετοιμασία και συμμετοχή του στις φροντιστηριακές ή εργαστηριακές ασκήσεις.
7. Την υποχρεωτική τοποθέτηση του εργαζόμενου φοιτητή στο τμήμα ή τη θέση της επιχείρησης ή της υπηρεσίας που υπηρετεί η οποία του παρέχει τη δυνατότητα να

πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση του στο επάγγελμα για όσο χρόνο διαρκεί η άσκηση.

Για την παροχή των διευκολύνσεων του προηγούμενου άρθρου πρέπει να συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- 1) Για την άδεια άνευ αποδοχών: (α) να έχει εξαντληθεί η ειδική άδεια εξετάσεων και (β) ο φοιτητής να έχει συμπληρώσει υπηρεσία τουλάχιστον εννέα (9) μηνών.
- 2) Ο εργαζόμενος φοιτητής να υποβάλλει αίτηση στον εργοδότη του για συγκεκριμένη διευκόλυνση, στην οποία θα αναφέρει το λόγο που τη ζητά, τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες νωρίτερα και ειδικά για τις διευκολύνσεις των παραπάνω παραγράφων 4 και 5 έξι (6) ημέρες νωρίτερα.
- 3) Να έχει προσκομίσει ο δικαιούχος φοιτητής μαζί με την πρώτη του αίτηση για παροχή διευκόλυνσης, πιστοποιητικό σπουδών από το οποίο προκύπτει: (α) Το τμήμα και η σχολή που φοιτά, (β) Η ημερομηνία αρχικής εγγραφής του, (γ) Η προβλεπόμενη ελάχιστη διάρκεια σπουδών, (δ) Το έτος ή εξάμηνο που φοιτά ο φοιτητής.
- 4) Για την απόδειξη ότι η διευκόλυνση που χορηγήθηκε στον εργαζόμενο φοιτητή χρησιμοποιήθηκε για το σκοπό που χορηγήθηκε, αυτός υποχρεούται να την προσκομίσει στον εργοδότη του μέσα στις πέντε (5) πρώτες εργάσιμες ημέρες από τη λήξη της διευκόλυνσης, βεβαίωση της σχολής του από την οποία να προκύπτει ότι η διευκόλυνση χρησιμοποιήθηκε για τον σκοπό και το χρόνο που χορηγήθηκε. Σε αντίθετη περίπτωση θα θεωρηθεί η απουσία από την υπηρεσία του αδικαιολόγητη, εκτός και αν η μη χρησιμοποίηση της διευκόλυνσης για το σκοπό και το χρόνο που χορηγήθηκε οφείλεται σε αποδεδειγμένη ανώτερη βία ή ξαφνική αναβολή των εξετάσεων ή ασκήσεων, οπότε σ' αυτή την περίπτωση χορηγείται σχετική βεβαίωση από τη σχολή στο φοιτητή. Η ανώτερη βία και η ξαφνική αναβολή των εξετάσεων διακόπτουν αυτόματα την παραπέρα χρήση της διευκόλυνσης.

3.6 Ακαδημαϊκός Επόπτης

Η εποπτεία των ασκούμενων φοιτητών των ΤΕΙ ανατίθεται σε τακτικά μέλη του Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΠ). Ο Επιστημονικά Υπεύθυνος (ΕΥ) του Τμήματος και οι Ακαδημαϊκοί Επόπτες προετοιμάζουν εκπαιδευτικά τους ασκούμενους φοιτητές και αξιολογούν το έργο τους έτσι, ώστε το όλο σχήμα να λειτουργεί παραγωγικά στην κατεύθυνση της ποιοτικής αναβάθμισης του θεσμού της πρακτικής άσκησης στο ΑΤΕΙ/Θ.

Οι θετικές επιπτώσεις, τόσο στο θεσμό της πρακτικής άσκησης όσο και στους στόχους που υπηρετεί η εποπτεία είναι προφανείς. Ο ρόλος του ακαδημαϊκού επόπτη στο θεσμό της πρακτικής άσκησης αποτελεί καθοριστική παράμετρο για την επιτυχή έκβαση της τοποθέτησης.

Η άσκηση εποπτείας από τα μέλη του ΕΠ που συμμετέχουν στο επιχειρησιακό πρόγραμμα ΕΣΠΑ της πράξης «Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης του Αλεξάνδρειου Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης» δεν είναι αμειβομένη και πραγματοποιείται στα πλαίσια του διδακτικού τους έργου στα ιδρύματα **ούτε** τυγχάνουν απαλλαγής ωραρίου. Η ανάθεσή τους γίνεται με σχετική απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής Πρακτικής Άσκησης κάθε Τμήματος και αφορά σε όλη τη διάρκεια του φυσικού αντικείμενου της πράξης.

Οι επόπτες στους οποίους έχει ανατεθεί η εποπτεία ασκούμενων φοιτητών:

- 1* Επισκέπτονται τους χώρους άσκησης
- 2* Ενημερώνονται για το αντικείμενο απασχόλησής τους
- 3* Παρακολουθούν και ενημερώνουν το βιβλιάριο πρακτικής άσκησης
- 4* Παρακολουθούν την επίδοσή τους και
- 5* Συνεργάζονται στην επίλυση των προβλημάτων τους, τόσο με τους ίδιους, όσο και με τον εργασιακό επιβλέποντα που ορίζεται από την επιχείρηση / εργοδότη του ασκούμενου.

Συγκεκριμένα, ο ΕΥ αναθέτει στους Ακαδημαϊκούς Επόπτες κάθε εξάμηνο τις εποπτείες τους και συμπληρώνει τον αντίστοιχο «Κατάλογο Εποπτείας Εξαμήνου». Ο Ακαδημαϊκός Επόπτης επισκέπτεται τακτικά το χώρο άσκησης του φοιτητή που εποπτεύει και συντάσσει «Μηνιαία Έκθεση Προόδου», που στο σύνολο φτάνουν τις έξι (μία για κάθε μήνα ΠΑ). Με το πέρας της πρακτικής άσκησης, ο Επόπτης συντάσσει την εξαμηνιαία «Τελική Έκθεση Επόπτη» και συνυπογράφει με τον ΕΥ τη σχετική «Βεβαίωση Ολοκλήρωσης ΠΑ» του φοιτητή.

3.7 Φορέας Απασχόλησης

(α) Στην αρχή της πρακτικής άσκησης

Ο εργοδότης εκδηλώνει το ενδιαφέρον του αποστέλλοντας πληροφοριακό υλικό για την επιχείρηση/υπηρεσία του καθώς και μία «Επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος», όπου περιγράφει με συντομία το εταιρικό προφίλ και παραθέτει τα αντικείμενα, στα οποία θα ασκηθεί ο φοιτητής. Στη συνέχεια, μέσα από τη διαδικασία των προσωπικών συνεντεύξεων, καταλήγει στην επιλογή του φοιτητή που θα απασχολήσει για πρακτική άσκηση. Αφού καταλήξουν και οι δύο πλευρές - φορέας απασχόλησης και φοιτητής - σε συμφωνία, υπογράφεται η «Ειδική Σύμβαση Εργασίας» μεταξύ φορέα απασχόλησης, φοιτητή και ΑΤΕΙ/Θ, όπου περιγράφονται οι υποχρεώσεις και των δύο πλευρών καθώς και η μηνιαία αποζημίωση και ασφαλιστική κάλυψη του φοιτητή.

(β) Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης

Στη συνέχεια, ο εργοδότης συνεργάζεται με τον αρμόδιο Ακαδημαϊκό Επόπτη, ο οποίος ορίζεται από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο του Τμήματος. Ο επόπτης επισκέπτεται το χώρο εργασίας του ασκούμενου και λαμβάνει γνώση των εργασιών που αυτός αναλαμβάνει.

Ο εργασιακός επιβλέπων του ασκούμενου εξετάζει σε εβδομαδιαία βάση το Βιβλιάριο Πρακτικής Άσκησης, το οποίο διαθέτει ο ασκούμενος και πραγματοποιεί παρατηρήσεις.

Ο εργασιακός επιβλέπων του ασκούμενου συμπληρώνει ερωτηματολόγια, τα οποία αφορούν την ποιοτική αξιολόγηση της συγκεκριμένης τοποθέτησης πρακτικής άσκησης με ερωτήσεις που αφορούν τον ασκούμενο, τον ακαδημαϊκό επόπτη κ.α.

(γ) Στο τέλος της πρακτικής άσκησης

Συντάσσει μία συνοπτική έκθεση για την πορεία του φοιτητή, υπογράφει και σφραγίζει το Βιβλιάριο Πρακτικής Άσκησης του ασκούμενου, το οποίο κατατίθεται από τον ασκούμενο στο Τμήμα.

Προμηθεύει το φοιτητή με:

(α) μία «**Βεβαίωση Περαιώσης πρακτικής άσκησης**» καθώς και

(β) μία «**Βεβαίωση Εργοδότη**» για την ασφαλιστική του κάλυψη (κατά επαγγελματικού κινδύνου, 1% επί του τεκμαρτού ημερομισθίου της 12ης ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ, όπως ισχύει κάθε φορά).

4. ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ Ε.Π. ΕΠΑΝΕΚ - ΕΣΠΑ

Όλες οι παραπάνω διαδικασίες συντονίζονται και υλοποιούνται μέσω του **Γραφείου ΠΑ Δι.Πα.Ε. – Πανεπιστημιούπολη Θεσσαλονίκης που ανήκει στο Υποέργο Νο_3 «Κεντρικές Δράσεις για την Πρακτική Άσκηση Φοιτητών του Αλεξάνδρειου ΤΕΙ Θεσσαλονίκης»** της πράξης «**Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης Αλεξάνδρειου Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης**».

Το Γραφείο ΠΑ Δι.Πα.Ε. – Πανεπιστημιούπολη Θεσσαλονίκης διαθέτει πλήρως καταρτισμένα Στελέχη, που επιλύουν καθημερινά απορίες και διευθετούν τυχόν προβλήματα που μπορεί να προκύψουν κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης των φοιτητών.

Το Γραφείο ΠΑ Δι.Πα.Ε. – Πανεπιστημιούπολη Θεσσαλονίκης είναι επιφορτισμένο με όλες τις διοικητικές ενέργειες που πραγματοποιούνται για την εύρυθμη λειτουργία του προγράμματος

και την τεχνική υποστήριξη που χρειάζεται για την υλοποίηση ενός τόσο μεγάλου έργου. Πιο συγκεκριμένα, είναι επιφορτισμένο με:

- την παρακολούθηση του φυσικού και του οικονομικού αντικειμένου
- την προετοιμασία, υλοποίηση και ολοκλήρωση της πρακτικής κάθε περιόδου
- την πιστοποίηση όλων των παραδοτέων του προγράμματος
- την τήρηση ηλεκτρονικού και έντυπου αρχείου της πρακτικής άσκησης
- τη δημιουργία εντύπων και βεβαιώσεων
- την ενημέρωση και υποστήριξη των φοιτητών καθ' όλη τη διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης
- την επικοινωνία με φορείς απασχόλησης, ΕΥ και Ακαδημαϊκούς Επόπτες
- τη δημιουργία βάσης δεδομένων με όλους τους δείκτες και τη συνεχή ενημέρωσή της
- την προβολή και διαφήμιση του προγράμματος μέσω ενημερωτικού & διαφημιστικού υλικού, ημερίδων, κ.λ.π.
- τη δημιουργία και τον εμπλουτισμό της ιστοσελίδας της πρακτικής άσκησης του ΑΤΕΙ/Θ <http://praktiki.teithe.gr/> κ.α.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθύνεστε στο Γραφείο Δι.ΠΑ.Ε. – Πανεπιστημιούπολη Θεσσαλονίκης του Επιχειρησιακού Προγράμματος ΕΠΑΝΕΚ στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

Web-site: <http://praktiki.teithe.gr>

E-mail: praktiki.espa@teithe.gr

Τηλ.: 2310-013 790

Ωράριο λειτουργίας: 9:00 – 14:00 (Δευτέρα - Παρασκευή)